

# 拡張版

「三菱倉庫 統合報告書2023」冊子版に関して、2022年度末で集計した関連するデータ集を掲載しています。

## 環境

	2020年度	2021年度	2022年度	集計範囲
<strong>エネルギー使用量</strong>				
LPガス (kg)	65,766	61,710	59,084	三菱倉庫㈱・富士物流㈱・菱倉運輸㈱
温水 (MJ)	2,562,699	2,966,207	2,556,847	
揮発油(ガソリン) (l)	49,996	49,662	48,850	
軽油 (l)	1,309,752	1,424,154	1,440,098	
重油(A重油) (l)	25,681	37,685	24,740	
蒸気 (MJ)	3,355,312	4,435,527	3,470,882	
電気 (kWh)	124,483,680	125,697,437	127,749,229	
都市ガス (Sm <sup>3</sup> )	461,654	487,047	475,006	
冷水 (MJ)	44,555,090	45,442,021	48,151,275	
合計 (GJ)	574,057	586,461	594,595	
<strong>CO<sub>2</sub>排出量</strong>				
Scope1 <sup>*1</sup> (t-CO <sub>2</sub> )	4,771	5,136	5,111	三菱倉庫㈱・富士物流㈱・菱倉運輸㈱
Scope2 <sup>*1</sup> (t-CO <sub>2</sub> )	52,883	54,071	50,322	
<strong>水</strong>				
水道水 (m <sup>3</sup> )	436,921	424,482	400,477	三菱倉庫㈱
雨水 (m <sup>3</sup> )	5,266	5,579	50,416	
取水量 (m <sup>3</sup> )	442,187	430,061	450,893	
排水量 (m <sup>3</sup> )	442,187	430,061	450,893	
<strong>廃棄物</strong>				
廃棄物排出量 (t)	4,453	4,659	5,745	三菱倉庫㈱
廃棄物排出量 (m <sup>3</sup> )	7,195	4,789	6,231	
<strong>その他</strong>				
フロン算定漏洩数 (t-CO <sub>2</sub> )	719	664	893	三菱倉庫㈱
「CASBEE <sup>*2</sup> 」Aランク以上取得施設数 (施設)	18	18	19	
物効法認定施設数 (施設)	11	11	11	
DP-CoolサービスCO <sub>2</sub> 排出量原単位 (kg-CO <sub>2</sub> /(t・m))	1.24	1.00	1.02	DPネットワーク㈱

※1 実質再生可能エネルギー導入によるCO<sub>2</sub>排出量削減効果を反映するため、今年度より算定手法を見直しています

※2 建築環境総合性能評価システム

社会

			2020年度	2021年度	2022年度
従業員数	(男)	(人)	636	648	623
	(女)	(人)	360	366	334
	(男女合計)	(人)	996	1,014	957
グループ従業員数	(男女合計)	(人)	4,625	4,732	4,708
グループ臨時社員数	(男女合計)	(人)	2,570	2,508	2,703
新卒採用者合計	(男)	(人)	29	25	19
	(女)	(人)	22	14	12
	(男女合計) <sup>※1</sup>	(人)	51	39	31
正規雇用労働者の中途採用比率 <sup>※2</sup>		(%)	19	15	28
平均勤続年数	(男性)	(年)	15.1	15.1	15.3
	(女性)	(年)	16.8	16.9	17.3
	(全体)	(年)	15.7	15.7	16.0
女性管理職比率 <sup>※3</sup>		(%)	—	2.7	2.6
障がい者雇用人数 <sup>※4</sup>		(人)	15	16	17
障がい者雇用率 <sup>※4</sup>		(%)	1.84	2.00	2.05
月間平均残業時間		(時間)	13.55	16.45	16.93
有給休暇取得率 <sup>※5</sup>		(%)	51.2	60.0	65.3
育児休業取得人数	(男性) <sup>※6</sup>	(人)	1	6	13
	(女性) <sup>※6</sup>	(人)	9	16	10
	(男女合計)	(人)	10	22	23
育児休業取得率	(男性) <sup>※6</sup>	(%)	5.0	21.4	43.3
	(女性) <sup>※6</sup>	(%)	83.3	123.1	90.9
	(全体)	(%)	34.4	53.7	56.1
短時間勤務制度取得実績		(人)	30	22	17
介護休業制度取得実績		(人)	0	1	1
看護休暇制度取得実績		(人)	20	46	35
介護休暇制度取得実績		(人)	10	14	21
新入社員3年後定着率	(男性)	(%)	96.6	96.2	89.7
	(女性)	(%)	94.4	100.0	95.5
	(全体)	(%)	95.7	97.9	92.2
中途採用人数	(男性)	(人)	16	7	11
	(女性)	(人)	5	1	5
	(男女合計)	(人)	21	8	16
健康診断受診率		(%)	97.9	98.5	98.4
ストレスチェック受診率		(%)	82.1	79.3	81.1
労働災害件数 <sup>※7</sup>		(件)	—	—	11
労働災害発生度数率 <sup>※7、8</sup>			—	—	0.896
労働災害発生強度率 <sup>※7、9</sup>			—	—	0.015

※1 2023年4月1日時点 ※2 労働施策総合推進法の定義による ※3 2023年3月31日時点 ※4 2022年6月1日時点 ※5 2021年度からは契約社員等を含む  
 ※6 育児・介護休業法の定義による ※7 三菱倉庫(株)及び国内グループ会社 ※8 100万延べ実労働時間当たりの、労働災害(休業1日以上)による死傷者数  
 ※9 延べ労働時間1,000時間当たりの労働損失日数

## 拡張版

### ガバナンス

	2020年度	2021年度	2022年度
取締役会 (回)	12	12	12
監査役会 (回)	16	16	17
取締役人数(うち 女性) (人)	14 (0)	13 (1)	13 (1)
独立社外取締役人数(うち 女性) (人)	3 (0)	5 (1)	5 (1)
独立社外取締役比率 (%)	21.4	38.5	38.5
監査役人数 (人)	5	5	5
独立社外監査役人数 (人)	3	3	3
独立社外監査役比率 (%)	60.0	60.0	60.0

### 情報セキュリティ

	2020年度	2021年度	2022年度
情報セキュリティアンケート回答者人数* (人)	3,526	3,531	3,512

\* グループ会社含む

### コンプライアンス

	2020年度	2021年度	2022年度
コンプライアンス通報窓口への通報件数* <sup>1</sup> (件)	11	14	24
CSR・コンプライアンス意識調査* <sup>1</sup> (人)	3,600	3,569	3,574
行動基準アンケート実施人数* <sup>1</sup> (人)	4,404	4,416	4,726
人権研修受講者数 (人)	— <sup>*2</sup>	43	39
インサイダー取引防止のためのコンプライアンス学習参加人数 (人)	88	58	109
下請法遵守のためのコンプライアンス学習参加人数* <sup>1</sup> (人)	2,061	2,151	2,211

\*<sup>1</sup> グループ会社含む

\*<sup>2</sup> 2020年度は新型コロナウイルス感染症の影響で未実施

### 腐敗防止関連

	2020年度	2021年度	2022年度
政治献金* (円)			500,000
腐敗防止方針の違反に起因する従業員の処分及び解雇件数 (人)	—	—	—
腐敗に関連する罰金、罰則、和解にかかわるコスト (円)	—	—	—

\* 政治資金収支報告書（総務省HP）に掲載