GRI内容索引

利用に関する声明	三菱倉庫株式会社は、GRIスタンダードを参照し、2023年4月1日～2024年3月31日の期間について、本GRIスタンダード対照表に記載した情報を報告します。なお一部内容に当該期間以外の情報も記載しています。
使用したGRI 1	GRI 1:基礎 2021

共通スタンダード

GRI 2:一般開示事項 2021		
開示事項番号	開示事項内容	Contents
1. 組織と報告実務		
2-1	組織の詳細	企業情報>会社概要
		企業情報>グループ会社
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	統合報告書2024　P4、P92
		有価証券報告書　P6-9
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	統合報告書2024　P4
2-4	情報の修正・訂正記述	統合報告書2024
		サステナビリティ＞統合報告書＞バックナンバー
2-5	外部保証	-
2. 活動と労働者		
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	統合報告書2024　P36-40
		有価証券報告書　P5-6
2-7	従業員	統合報告書2024　P89-90「社会」
		有価証券報告書　P10-11
		サステナビリティ＞ESGデータ集
2-8	従業員以外の労働者	統合報告書2024　P89-90「社会」
3. ガバナンス		
2-9	ガバナンス構造と構成	統合報告書2024　P74-75
		有価証券報告書　P36-39、P42-44
		コーポレートガバナンスに関する報告書　P6-10、P18、P21
		IR情報＞経営方針＞コーポレートガバナンス＞体制の状況
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	統合報告書2024　P76
		有価証券報告書　P40
		コーポレートガバナンスに関する報告書　P2

2-11	最高ガバナンス機関の議長	統合報告書2024　P74、P79
		有価証券報告書　P42
		コーポレートガバナンスに関する報告書　P1、P6、P12、P19
		企業情報＞役員一覧
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	統合報告書2024　P42、P48、P74
		有価証券報告書　P14、P36-40
		TCFD 提言に基づく情報開示 P4-6
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	統合報告書2024　P48
		有価証券報告書　P14、P38-40
		TCFD 提言に基づく情報開示 P4-6
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	統合報告書2024　P48
		有価証券報告書　P14、P36-40
		TCFD 提言に基づく情報開示 P4-6
2-15	利益相反	有価証券報告書　P37、P45-46
		コーポレートガバナンスに関する報告書　P1、P7-9
2-16	重大な懸念事項の伝達	統合報告書2024　P74、P83
		有価証券報告書　P39-40、P46-47
		コーポレートガバナンスに関する報告書　P12、P16、P18
		サステナビリティ＞ガバナンス及び品質・セキュリティ＞ガバナンスに関する取組み＞内部監査制度
2-17	最高ガバナンス機関の集合的知見	統合報告書2024　P75
		コーポレートガバナンスに関する報告書　P4、P21
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	統合報告書2024　P78
		コーポレートガバナンスに関する報告書　P4
2-19	報酬方針	統合報告書2024　P77
		有価証券報告書　P49-50
		コーポレートガバナンスに関する報告書　P2、P10-11
		IR情報＞経営方針＞コーポレートガバナンス＞役員の報酬等
2-20	報酬の決定プロセス	統合報告書2024　P74、P77
		有価証券報告書　P49-50
		コーポレートガバナンスに関する報告書　P2、P10-11
		IR情報＞経営方針＞コーポレートガバナンス＞役員の報酬等
2-21	年間報酬総額の比率	-

4. 戦略、方針、実務慣行		
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	統合報告書2024　P7-12
		企業情報>トップメッセージ
		ESG経営／SDGs対応に向けた取組みについて
2-23	方針声明	統合報告書2024　P16、P18、P30-31、P42、P62、P82、P91
		有価証券報告書　P12、P19、P36
		コーポレートガバナンスに関する報告書　P12
		企業情報＞経営方針＞三菱倉庫グループ人権方針
		サステナビリティ>コンプライアンス、人権・ジェンダー
2-24	方針声明の実践	統合報告書2024　P31、P42、P62、P63-68、P82、P93
		統合報告書2024　P89「環境」「社会」、P90「コンプライアンス」「腐敗防止関連」
		有価証券報告書　P12、P15、P20
		サステナビリティ＞コンプライアンス、人権・ジェンダー
		サステナビリティ＞環境対応＞環境方針
		サステナビリティ＞ESGデータ集
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	統合報告書2024　P61、P82-83
		有価証券報告書　P20-21、P39-40
		サステナビリティ＞ガバナンス及び品質・セキュリティ＞ガバナンスに関する取組み＞内部通報制度
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	統合報告書2024　P62、P82-83
		有価証券報告書　P20
		サステナビリティ＞ガバナンス及び品質・セキュリティ＞ガバナンスに関する取組み＞内部通報制度
2-27	法規制遵守	統合報告書2024　P90「コンプライアンス」
2-28	会員資格を持つ団体	-
5. ステークホルダー・エンゲージメント		
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	統合報告書2024　P31、P58、P84
		コーポレートガバナンスに関する報告書　P4
2-30	労働協約	統合報告書2024　P67、P91
		企業情報＞経営方針＞三菱倉庫グループ人権方針

GRI 3:マテリアルな項目 2021		
開示事項番号	開示事項内容	Contents
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	ESG経営／SDGs対応に向けた取組みについて　P4
		統合報告書2024　P41
3-2	マテリアルな項目のリスト	統合報告書2024　P16、P42
		有価証券報告書　P15
		コーポレートガバナンスに関する報告書　P3
		ESG経営／SDGs対応に向けた取組みについて　P4-5
		サステナビリティ
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	統合報告書2024　P42
		有価証券報告書　P13

項目別スタンダード

経済		
開示事項番号	開示事項内容	Contents
GRI 201:経済パフォーマンス 2016		
201-1	創出、分配した直接的経済価値	IR情報＞IR資料＞決算短信＞2024年3月期
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	統合報告書2024　P46-50
		TCFD提言に基づく情報開示
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	有価証券報告書　P82
201-4	政府から受けた資金援助	-
GRI 202:地域経済での存在感 2016		
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	-
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-
GRI 203:間接的な経済的インパクト 2016		
203-1	インフラ投資および支援サービス	有価証券報告書　P77-80
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	-
GRI 204:調達慣行 2016		
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-
GRI 205:腐敗防止 2016		
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	-
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	統合報告書2024　P83-84
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	統合報告書2024　P83
		統合報告書2024　P90「コンプライアンス」「腐敗防止関連」
GRI 206:反競争的行為 2016		
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	-
GRI 207:税金 2019		
207-1	税務へのアプローチ	-
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	-
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	-
207-4	国別の報告	-

環境		
開示事項番号	開示事項内容	Contents
GRI 301:原材料 2016		
301-1	使用原材料の重量または体積	-
301-2	使用したリサイクル材料	-
301-3	再生利用された製品と梱包材	-
GRI 302:エネルギー 2016		
302-1	組織内のエネルギー消費量	統合報告書2024 P89「環境」
302-2	組織外のエネルギー消費量	-
302-3	エネルギー原単位	-
302-4	エネルギー消費量の削減	-
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	-
GRI 303:水と廃水 2018		
303-1	共有資源としての水との相互作用	-
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	
303-3	取水	統合報告書2024 P89「環境」
303-4	排水	統合報告書2024 P89「環境」
303-5	水消費	統合報告書2024 P89「環境」
GRI 304:生物多様性 2016		
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	-
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	-
304-3	生息地の保護・復元	-
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	-
GRI 305:大気への排出 2016		
305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	統合報告書2024 P89「環境」 TCFD提言に基づく情報開示 P12
305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	統合報告書2024 P89「環境」 TCFD提言に基づく情報開示 P12
305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	-
305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	-
305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	統合報告書2024 P45-50 サステナビリティ＞ESGデータ集 TCFD提言に基づく情報開示
305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	統合報告書2024 P89「環境」 サステナビリティ＞ESGデータ集
305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	-

GRI 306:廃棄物 2020		
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	-
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	-
306-3	発生した廃棄物	統合報告書2024 P89「環境」 サステナビリティ＞ESGデータ集
306-4	処分されなかった廃棄物	-
306-5	処分された廃棄物	-
GRI 308:サプライヤーの環境面のアセスメント 2016		
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	-
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	-

社会		
開示事項番号	開示事項内容	Contents
GRI 401:雇用 2016		
401-1	従業員の新規雇用と離職	統合報告書2024 P89「社会」 サステナビリティ＞ESGデータ集
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	-
401-3	育児休暇	統合報告書2024 P59、P90「社会」 有価証券報告書 P10-11 サステナビリティ＞ESGデータ集
GRI 402:労使関係 2016		
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-
GRI 403:労働安全衛生 2018		
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	-
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	統合報告書2024 P60 サステナビリティ＞人材育成・社員満足度向上＞社員の安全のための危機管理対策
403-3	労働衛生サービス	統合報告書2024 P60 サステナビリティ＞人材育成・社員満足度向上＞社員の安全のための危機管理対策 サステナビリティ＞人材育成・社員満足度向上＞働きやすい職場づくり
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	統合報告書2024 P60 サステナビリティ＞人材育成・社員満足度向上＞社員の安全のための危機管理対策 サステナビリティ＞人材育成・社員満足度向上＞働きやすい職場づくり
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	統合報告書2024 P60 新卒採用サイト＞採用情報＞研修制度・ジョブローテ
403-6	労働者の健康増進	統合報告書2024 P60 サステナビリティ＞人材育成・社員満足度向上＞働きやすい職場づくり
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	統合報告書2024 P22、P60 サステナビリティ＞人材育成・社員満足度向上＞社員の安全のための危機管理対策
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	-
403-9	労働関連の傷害	統合報告書2024 P90「社会」 サステナビリティ＞ESGデータ集

403-10	労働関連の疾病・体調不良	統合報告書2024 P90「社会」 サステナビリティ＞ESGデータ集
GRI 404:研修と教育 2016		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	統合報告書2024 P90「社会」
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	統合報告書2024 P65-66 新卒採用サイト＞採用情報＞研修制度・ジョブローテ
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	統合報告書2024 P64
GRI 405:ダイバーシティと機会均等 2016		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	統合報告書2024 P89-90「社会」 サステナビリティ＞ESGデータ集
405-2	基本給と報酬総額の男女比	有価証券報告書 P10
GRI 406:非差別 2016		
406-1	差別事例と実施した救済措置	統合報告書2024 P62
GRI 407:結社の自由と団体行動 2016		
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリクスにさらされる可能性のある事務所及びサプライヤー	-
GRI 408:児童労働 2016		
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-
GRI 409:強制労働 2016		
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-
GRI 410:保安慣行 2016		
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-
GRI 411:先住民族の権利 2016		
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-
GRI 413:地域コミュニティ 2016		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	-
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	-
GRI 414:サプライヤーの社会面のアセスメント 2016		
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	統合報告書2024 P61
GRI 415:公共政策 2016		
415-1	政治献金	統合報告書2024 P90「腐敗防止関連」
GRI 416:顧客の安全衛生 2016		
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	統合報告書2024 P22、P42-44
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	-
GRI 417:マーケティングとラベリング 2016		
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	-
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	-
GRI 418:顧客プライバシー 2016		
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	-