

三菱倉庫グループ 2025 年度 英国現代奴隷法に関する声明（仮訳）

三菱倉庫株式会社（以下、「当社」という。）は、2015 年英国現代奴隷法第 54 条第 1 項の定めに基づき、本声明を公表します。

当社グループは、「国際人権章典」や国際労働機関(ILO)の「労働における基本的原則及び権利に関する宣言」に定められた基本的権利に関する原則に表明されている人権を最低限のものとして、国際的に認められた人権を尊重します。また、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」を支持し、その実践に向けて取り組みます。

当社グループは、事業活動において、当社グループのビジネスが直接または間接的に人権に影響を及ぼす可能性があることを理解しています。当社グループは、人身取引を含むいかなる強制労働・児童労働も認めません。

また、あらゆる差別やハラスメントを禁止し、多様性を尊重します。そして、結社の自由及び団体交渉権を尊重し、安全で健康的な労働環境を確保します。最低賃金の確保、労働時間管理を含む適切な労働条件・職場環境の実現など、人権を侵害しないよう徹底して取り組みます。

組織、事業とサプライチェーンの概要

当社グループは、医療・ヘルスケア、食品・飲料、自動車・機械・電機、新素材、コンシューマーなど、様々な分野に物流サービスをグローバルに提供するロジスティクス企業です。全世界で 5,000 名超の従業員を擁し、全世界に 140 拠点を有しており、そのうち 90 拠点は日本にあります。全世界年間売上高は約 2,700 億円です。

当社の物流事業は大きく 3 つの部分に分かれています。

- 倉庫事業、陸上運送事業
- 港湾運送事業
- 国際運送取扱事業

また、当社グループは、物流事業に加え、日本を中心に不動産事業を展開しています。

日本を含むサプライチェーンには、東南アジア、インド、中国、北米、欧州の主要地域におけるサプライヤーやビジネスパートナーが含まれています。

奴隷制と人身取引に関する当社の方針

当社グループは、その事業のあらゆる部分及びサプライチェーン上において、あらゆる形態の「現代奴隷」及び「人身取引」の防止へのコミットメントを裏付ける以下の方針を制定しています。これらの方針に従い、委託先企業を始めとする企業に対し、人権に関する方針策定への支持について確認する設問を含むサステナビリティアンケートを実施しました。また、このコミットメントが事業活動全体に定着するよう、関連する方針や、その他の必要な手続きを見直し、これらの方針を反映していきます。

- 行動基準

<https://www.mitsubishi-logistics.co.jp/company/policy/>

- 三菱倉庫グループ人権方針

<https://www.mitsubishi-logistics.co.jp/company/policy/humanrightspolicy.html>

当社グループは、「誠実かつ公正な企業活動を通じ、適正な利潤の確保と会社の安定した成長を図り、ステークホルダーの皆さまに報いるとともに、豊かで持続可能な社会の実現に貢献する」ことを企業理念として掲げています。「行動基準」や「三菱倉庫グループ人権方針」は、この企業理念を実現するため、人権尊重責任を果たすというコミットメントを表明するものです。

人権デュー・ディリジェンス、リスク評価と管理

当社グループは、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」に則った人権デュー・ディリジェンスを実施しており、今後も継続的に取り組んでいきます。

人権デュー・ディリジェンスのプロセスでは、「現代奴隷」及び「人身取引」を含む人権への負の影響を特定・評価し、その防止・軽減に努め、さらに対策の有効性を評価し、プロセスに関する説明と情報開示を行います。また、マテリアリティ(重要課題)の特定・対応を行い、ステークホルダーや外部有識者との対話・協議を継続的に実施し、社会情勢や事業動向の変化に応じて見直しに努めます。

2025 年度は、外部専門家の意見も取り入れながら策定した「優先的に対応すべき人権リスク」の防止に向けた取り組み施策を実施しました。今後はその結果のモニタリング・公表に取り組むと共に、事業環境の変化にあわせた「優先的に対応すべき人権リスク」の見直しを検討します。

サプライチェーンマネジメント

ビジネスパートナーやサプライヤーの皆様にも、当社グループの人権方針を理解し、支持していただくよう継続して働きかけ、人権尊重に協働で取り組めるよう努めます。当社グループは、サステナブル調達方針を策定の上、委託先企業を始めとする企業に対し、サステナビリティアンケートを実施しており、サプライチェーン全体での法令遵守や人権尊重の取組みを推進していきます。

- サステナブル調達方針

<https://www.mitsubishi-logistics.co.jp/company/policy/sustainableprocurement.html>

研修及び当社グループの他の取組み

当社グループは、人権やコンプライアンス等に関する研修を実施し、従業員の意識向上に努めています。

また、法令違反や人権を侵害するおそれのある行為を未然に防止・発見するため、内部監査を実施しています。

評価指標

行動基準アンケート及びサステナビリティアンケートの回答率を使用して、当社グループの方針と取組みの有効性を評価しています。2030 年度までの目標値は、毎年 90%以上の回答率です。2025 年度の回答率は行動基準アンケート 97.5%、サステナビリティアンケート 75.0%でした。

この声明は、2026 年 7 月 31 日に当社取締役会によって承認されました。

2026 年 7 月 31 日
斉藤 秀親
三菱倉庫株式会社
代表取締役 社長

Mitsubishi Logistics Group

FY2025 Statement on Modern Slavery and Human Trafficking

under the UK Modern Slavery Act 2015

Mitsubishi Logistics Corporation has produced this Modern Slavery Statement in line with the requirements of section 54(1) of the UK's Modern Slavery Act 2015.

The Group respects internationally recognized human rights including, at a minimum, those expressed in the International Bill of Human Rights and the principles concerning fundamental rights set out in the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. We support the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, and we are taking measures towards their implementation.

The Group recognizes that its business has potential impacts on human rights, directly or indirectly. The Group does not tolerate any form of forced labor or child labor including human trafficking. We prohibit any and all discrimination or harassment, and respect diversity. We respect freedom of association and the right to collective bargaining and secure a safe and healthy working environment.

We will take thorough measures not to violate human rights, including assurance of minimum wages and the realization of appropriate working conditions and workplace environment, including through working time management.

Structure, businesses and supply chains

The Group is a global provider of logistics services to various sectors including medical and health care, food and beverages, automobiles, machinery and electronics, materials and consumer goods.

The Group has over 5,000 employees and operates 140 bases worldwide, including 90 in Japan. The Group has a global annual turnover of ¥approximately 270 billion.

Our logistics business is divided into three parts:

- a warehousing, distribution and overland transportation business
- a port and harbor transportation business
- an international transportation business

In addition to the logistics business, the Group also has a real estate business based primarily in Japan.

Our supply chains alongside Japan include suppliers and business partners in our main regions of Southeast Asia, India, China, North America, and Europe.

Our policies on slavery and human trafficking

We have the following policies in place that underpin our commitment to prevent any form of modern slavery or human trafficking in our supply chains or in any part of our business. Accordingly, we conduct surveys through the sustainability questionnaire that includes questions to confirm the support for Mitsubishi Logistics Group Human Rights Policy to our business partners including suppliers. We will review relevant policies and other necessary procedures and reflect these policies so that our commitment is embedded into our entire business activities.

- Code of Conduct:

https://www.mitsubishi-logistics.co.jp/english/esg_sdgs/governance/management/standard.html

- Mitsubishi Logistics Group Human Rights Policy

<https://www.mitsubishi-logistics.co.jp/english/company/policy/humanrightspolicy.html>

The Group aims at "engaging in sincere and fair business activities to secure appropriate profits and promote steady growth, appropriately compensating our stakeholders while contributing to the realization of an affluent and sustainable society," as stated in our corporate philosophy. These policies express our commitment to fulfilling our responsibility to respect human rights in order to achieve this corporate philosophy.

Due diligence processes, risk assessment and management

The Group implements human rights due diligence in accordance with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and will implement it continuously.

Our human rights due diligence process includes identifying and assessing adverse impacts on human rights, including in relation to slavery and human trafficking, trying to prevent and mitigate such impacts, assessing effectiveness of the measures, and accountability and disclosure of information on the process. We will identify and address material issues and try to review them in response to changes in social circumstances or business trends, by holding dialogue and consultation continuously with stakeholders or external experts.

In FY2025, we implemented initiatives to prevent priority human rights risks identified with feedback from external experts. Going forward, we will work on monitoring and disclosing the results, while also considering a review of priority human rights risks as our business environment evolves.

Supply chain management

We continue to encourage our business partners and suppliers to understand and support our Human Rights Policy, and endeavor to take measures for respecting human rights in collaboration with them.

The Group has established a sustainable procurement policy and conducts surveys through the sustainability questionnaire to our business partners including suppliers and will facilitate initiatives for compliance with laws and regulations and respect for human rights throughout the comprehensive supply chain.

- Mitsubishi Logistics Group Sustainable Procurement Policy:

<https://www.mitsubishi-logistics.co.jp/english/company/policy/sustainableprocurement.html>

Training and other steps

The Group strives to enhance employees' awareness by providing them with training on human rights and compliance, among other issues.

We have conducted internal audits to prevent and detect any actions that may infringe upon laws and regulations or that may violate human rights.

Key performance indicators

We use the response rate for our Code of Conduct questionnaire and the sustainability questionnaire to assess the effectiveness of our policies and the steps we have taken. Our target for FY2030 is that the response rate will be over 90% every year. In FY2025, the response rate for the Code of Conduct questionnaire was 97.5%, and for the sustainability questionnaire, it was 75.0%.

The Board of Directors of the Mitsubishi Logistics Corporation approved this statement on July 31, 2026.

July 31, 2026



Hidechika Saito

Representative Director and President

Mitsubishi Logistics Corporation